

Vmatch 組織文化價值觀管理

104 HR Academy

▶ 有效管理組織文化，是企業基業長青的關鍵

綜觀所有一流企業，如西南航空、GE、UPS、3M等，高階管理團隊與HR部門都花費甚多心力於建置與維護公司的核心文化，為何這些A+企業需要花這麼大的心力來管理組織文化呢？原因是他們發現若成員的心中擁有與支持企業使命的價值觀，則同仁的工作績效、士氣、工作滿意及組織承諾都可以顯著提高，並可支持企業使命的實踐及長期策略的執行，使企業基業長青。

● 顧問服務：



104人資學院顧問群以104組織文化價值觀字典為基礎，在瞭解企業使命、願景與長期發展策略後，運用質化與量化的顧問手法（深度訪談、Q-sort活動與焦點團體），重新定義符合企業長久發展之價值觀，作為後續文化管理的基礎。

● 系統服務：



管理上有一個諺語，即「若無法衡量則無法管理」，基於此，104人資學院特別研發全球獨家的價值觀管理系統，運用線上排序(Q-sort) 與契合度(fit) 分析，可以協助企業人資單位與高階主管進行組織現有價值觀檢視、組織變革診斷、接班人選拔、新進人員篩選、員工與管理人員之發展等文化管理的工作。

Vmatch 應用



Vmatch 目的與效益

- ▶ 重新檢視與確認符合組織長久發展需要的價值觀，建立百年企業的基石。
- ▶ 透過價值觀管理工具，瞭解公司內文化的氛圍，作為組織發展的依據。
- ▶ 運用價值觀管理系統，進行接班人與新進員工的選拔。
- ▶ 搭配後續社會化訓練與發展活動的展開，使組織價值觀可以延續。

104 人資學院

104 GROUP

地址：台北縣新店市寶中路119-1號10樓

專線：(02)2912-6104 分機 6126 傳真：(02)7702-6104

Vmatch 系統畫面

The screenshot displays the Vmatch system interface. On the left, there's a sidebar with navigation options like '個人基本資料', 'Q-Sort', and '個人期望與期望清單'. The main area shows '員工基本資料' for 'Jordan', including ID, phone, and email. Below that, 'Q-Sort' results are shown with a score of 0.67. A '個人期望與期望清單' section shows a score of 14.0. The bottom part of the screen features a grid of values (7, 6, 5, 4, 3, 2) and a 'Q-Sort' section with a progress bar at 19%. A vertical scale on the right indicates '最高期望' (Highest Expectation) and '最低期望' (Lowest Expectation).

Vmatch 專案特色

組織文化價值觀(core value) 是企業人員管理的關鍵，若成員的價值觀與組織一致，可提高員工生產力、降低內部衝突與離職傾向、員工的工作滿意度與組織承諾感，是最重要的管理活動；組織價值觀專案除了協助企業確認可協助企業長久發展之核心價值外，並透過「Vmatch系統」來瞭解員工實際價值觀與組織期望價值觀的差異，最後搭配104人資學院為客戶量身訂做之社會化課程與主管教練課程(coaching) 來增進員工與組織於價值觀上的一致性；透過顧問、系統與課程三位一體的服務，協助您的企業成為高績效組織。

