

360Plus® 多角度評鑑

104 HR Academy

▶ 面面俱到的**評估**，正確客觀的**回饋**

要幫組織、主管做診斷，但擔心勞師動眾，又引發疑慮？單一面向評鑑總是太主觀，評鑑後才是HR更傷腦筋的時間，要怎麼呈現報表及正確解讀評鑑結果？回饋結果如何與員工發展做結合？

● 顧問服務：

104人資學院提供全方面解決方案「360 Plus® 職能評鑑與回饋」，由專業人資顧問協助您挑選職能、挑選評鑑題目，並於評鑑後提供提供中立、客觀的回饋。

● 系統服務：

360 plus®使用最新Web 2.0 技術，友善界面讓您的主管輕鬆評鑑，並有15組完整的報表可依使用者需求選用。對症下藥，讓團隊發展更高績效！

360Plus® 應用



360Plus 目的與效益

對組織	<ul style="list-style-type: none">● 作為訓練需求評估依據● 成為人才培育重要依據● 建立回饋及學習文化
對員工	<ul style="list-style-type: none">● 提供生涯發展參考● 用於個人發展計畫● 他評與自評的不一致，可提供受評人對自我的覺察● 提昇管理領導能力● 了解受評人在工作職能上的優勢及劣勢

104 人資學院

104 GROUP

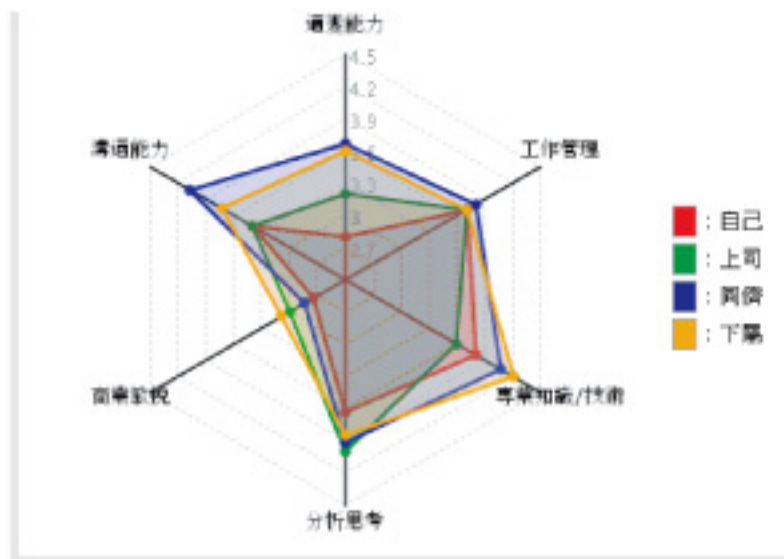
地址：台北縣新店市寶中路119-1號10樓

專線：(02)2912-6104 分機 6126 / 6288 / 6310 傳真：(02)7702-6104



360Plus[®] 評量及報告頁面

「360Plus[®] 職能評鑑系統」提供簡潔友善的評量介面，以及團體與個人的多元報表。



360Plus[®] 專案特色

360評鑑的重要性已漸為企業所知，但執行上卻常遇到困難，主要因為每次蒐集的大量回饋資料需以人工統計，耗時費力且結果容易出錯；每年度專案無法有效追蹤職能改善程度且評估教育訓練成效。由人資學院研發的線上e化評鑑系統：「360Plus[®] 職能評鑑系統」，結合專業人資顧問的協助，提供給企業低成本、高效率的全新評鑑環境。

顧問 + 系統 = 效益提升

